

» Vi går alla omkring med förutfattade meningar om vad som är en bra och lycklig karriär. Vi lyssnar inte till vårt hjärta utan styrs av våra ideal, men då riskerar man att göra karriär på andras villkor och förlora mycket motivation.«

Källa: Rikard Larsson, professor vid Lunds universitet och partner i Decision Dynamics

karriär >>

# Full karriär framåt!

Vad vill jag göra? Hur ska jag ta mig fram? Hur ska jag försörja mig? Viktiga frågor för alla att fundera över.

Om någon kallar dig "en riktig karriärist" så är det knappast menat som en komplimang. Associationerna går snarare till hänsynslös klättring, vassa armbågar och slicka uppåt-sparka neråtmentalitet. Margareta Palmberg, konsult och rådgivare som länge har arbetat med ledarskapsfrågor och utvecklingsfrågor inom välfärdssektorn, använder istället ordet "karriärutveckling", ett positivt ord som handlar om att skapa struktur och form för att ge människor stöd att komma vidare i olika faser av livet.

## Beredskap i en dynamisk tid

– Internationellt pratar man ofta om career – som i career guidance eller career planning, och uttrycket är också mycket mindre laddat än det svenska "karriär", berättar Margareta Palmberg.

Margareta Palmberg har ar-

betat med projekt Via Emilia-karriärutveckling för alla, på uppdrag av utbildningsdirektör Lena Dahlstedt. (Läs mer om projektet i artikeln på sid 13.)

– Tidigare har det handlat om att välja en utbildning, utbilda sig, hitta ett jobb och sedan jobba kvar där resten av yrkeslivet. Men så ser världen inte ut längre. Vår tid är en dynamisk tid där hela samhället är under en pågående omvälvning: den snabba teknikutvecklingen, de globala förändringarna, den virtuella världen som för många unga är lika verklig som den verkliga.

## Vad händer med välfärden?

I Sverige – och i hela västerlandet – står vi inför stora utmaningar, inte minst när det gäller vårt sätt att organisera det generella välfärdssystemet. Om vi ska komma tillrätta med utanförskapet så handlar det om att hitta nya sätt att tänka



kring och distribuera välfärdstjänster. Med det perspektivet i tankarna engagerade stadsdirektör Lennart Jonasson Margareta Palmberg för att dra igång det projekt som kom att gå under namnet Fler Friska Företagsamma Nackabor (FFFN). Projektet är ett samarbete mellan Nacka kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget, och har arbetat med frågan hur man på ett bättre sätt ska kunna hjälpa människor till jobb och egen försörjning.

## Lära och lära om – hela livet

FFFN är i första hand riktat till dem som inte kan försörja sig. Men i förlängningen, menar Margareta Palmberg, är

arbetsättet något som kan användas för karriärutveckling för alla. Hon nämner småföretagare som ett exempel: kanske man är så fullt upptagen med produktionen i sitt företag att man inte hinner prioritera sin egen utveckling, och ur det föds en rädsla att ens kompetens urholkas mer och mer. Då behövs också karriärutveckling.

– Det gäller ju att kunna saker som är gångbara i samhället. Karriärutveckling handlar om att fundera över sin livsresa, för de flesta av oss kommer att behöva lära, och lära om, livet igenom för att ha en kompetens som vi kan försörja oss på.

Kerstin Trygg  
kerstin.trygg@nacka.se